

ÅTERRAPPORT NÄMNDINITIATIV OM ÖVERSYN AV LÖNEÖKNINGAR SOM SKER UTÖVER LÖNEÖVERSYNEN INOM HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSFÖRVALTNINGEN

Ulrika Spårebo (S), Kenneth Östberg (S) föreslår i ett nämndinitiativ inkommet 2024-08-28 att

- hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag att skyndsamt redovisa hur mycket som har betalats ut i lön utöver det som avtalats i löneöversynen för anställda inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen för 2023 och 2024
- redovisa om dessa har skett i enlighet med gällande riktlinjer och med politisk förankring
- nämnden initierar en granskning av hur verksamhetsledningen inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen använder ekonomiska resurser för personalrelaterade satsningar utan politiska beslut, och utvärderar om dessa åtgärder bidrar till en hållbar och rättvis arbetsmiljö.

Återrapport

- Inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen sker, vid den ordinarie löneöversynen, prioriteringar mot specifika yrkesgrupper eller olika verksamheter. Prioriteringen sker inom tilldelade ramar för löneöversyn.

I samband med den ordinarie löneöversynen våren 2023 genomfördes också en satsning mot Operationskliniken och då specifikt specialistsjuksköterskor inom anestesi och operation. En riktad åtgärd som hade sin grund i att verksamheten bedömde att det inte gick att rekrytera och behålla kompetens utifrån lönenivåer.

Utöver ordinarie löneöversynsmedel riktades 40 000 kronor till kliniken, som fördelades differentierat i gruppen. På helårsbasis beräknades kostnaden till 730 000 kronor. (Soc.avg 52,28 2023)

Under hösten 2023 konstaterades ett fortsatt behov på Operationskliniken av justering av löner med sin grund i ytterligare marknadsanpassning av lön. Justering gjordes till ett riktat antal anestesi- och operationssjuksköterskor (14 medarbetare) som justerades med totalt 50 000 kronor. På helårsbasis beräknades kostnaden till 914 000 kronor.

- Beslut om prioriteringar av förvaltningens utrymme i löneöversyn, satsningar av olika slag eller förankring inför tecknande av kollektivavtal sker i region- och/eller förvaltningsledning. Utifrån regionens lönepolicy och den "svenska modellen" så är det viktigt att styrningen av lön och ersättning ligger i tjänstemannaorganisationens ledning och hanteras inom de givna ekonomiska ramar som tilldelats.

I de fall kostnaderna inte kan hanteras inom den totala ramen ska diskussion med politiken ske inför ett eventuellt politiskt beslut gällande ytterligare medel.

- Lönebildning - lön och ersättning är ett viktigt område i förvaltningens samlade kompetensförsörjningsarbete. Att endast mäta effekter av lön och ersättningar specifikt anses inte ge en bild över förvaltningens förmåga att attrahera och behålla kompetens i organisationen. Det kan konstateras att sedan 2023 har inhyrd personal minskat i förvaltningen till förmån för anställd personal och den samlade bemanningen bedöms idag som mer stabil.

Förslag till beslut

1. Nämndinitiativets första och andra yrkande anses besvarade.
2. Nämndinitiativets tredje yrkande avslås.